

湖南工商大学会计专业学位授权点建设年度报告

(2023)

学位授权点代码名称：1253 会计

授权级别：硕士专业学位

一、学位授权点基本情况

会计硕士专业学位点依托学校具有传统办学优势的会计学科，已经稳步成长为师资力量雄厚、学术梯队齐整、科研成果丰硕、社会声誉良好的研究中心和教学基地。会计专业硕士学位点已经形成财务报告及利用、企业财务管理、企业内部控制、资本运营等稳定的研究方向。该学位点师资力量雄厚，会计硕士专业（MPAcc）核心课程教学团队为湖南省研究生优秀教学团队，已通过教育厅验收，会计学专业为国家一流专业。现有校内专职硕士生导师 46 人，其中教授 19 人，博士 30 人，湖南省“121 人才工程”人选 2 人，湖南省学科带头人 2 人，另聘有校外兼职实践导师 60 人，校外导师全部是公司董事长、财务总监、会计师事务所资深注册会计师等会计行业实务专家。近 5 年来，会计硕士点教师承担省级以上科研项目 100 余项，其中，国家自然科学基金、国家社科基金项目 16 项、教育部人文社科基金项目 6 项，为企业承担横向课题数十项。在《管理世界》、《会计研究》、《南开管理评论》、《审计研究》、《财政研究》等国内外学术刊物上发表论文 300 余篇，其中 SSCI 论文 6 篇、《新华文摘》转载 2 篇。出版专著 20 余部，主编教材 20 余部。会计专业硕士学位点已经与国内知名会计师事务所成立了省级 MPAcc 研究生联合培养创新基地 3

家，与上市公司、金融企业、会计师事务所等机构合作成立了研究生实习基地 60 余家。学位点立足校内研究平台，依托校外联合培养与实习实践基地，凝练商科特色方向，已成为重要的应用型高级会计专门人才培养基地。

二、年度建设取得的成绩

1、制度建设完善和执行情况：学院根据实际情况出台了相关制度措施来保证研究生教育质量，目前已经制定和修订的研究生管理制度包括：《会计学院研究生培养经费使用管理办法》、《会计学院研究生导师工作职责及管理办法》、《会计学院研究生办公室主任职责》、《会计学院研究生班主任职责》、《会计学院 2023 年研究生复试录取实施细则》、《会计学院研究生成果奖励办法》、《会计学院研究生评优评先量化考评细则》、《会计学院研究生奖学金评选实施细则》、《会计学院研究生学位论文质量控制管理办法》、《会计学院研究生联合培养基地管理办法》。

2、思政教育工作：2023 年，有 24 名同学向党支部递交了入党申请书，其中会计专硕 17 名同学。35 名同学参加了党校培训，其中会计专硕 26 名同学。19 名同学被发展为预备党员。组织活动方面，学院研究生党员参加了会计学院党支部组织的“争先进、当先锋、做表率”的主题党会以及“学习贯彻党的二十大精神”专题党课；组织党员进行“读经典、求新知、强本领”读书分享会，深刻感受经典名著中的力量。思想教育方面，召开了多次党内民主生活会，热烈的展开了批评与自我批评。每月开展“三会一课”活动，定期开展“学两会，学重要讲话”的活动。

3、课程教学工作：有 43 人次参与了硕士研究生的专业课程的教

学工作，教学课时合计 1747 个；进一步完善了人才培养方案，汇编冷热 2023 年会计专硕教学大纲，彭爱武老师的课题推荐立项为 2023 年省级学位与研究生教学改革项目，水会莉老师的课题立项 2023 年校级学位与研究生教学改革项目。郑玲老师负责的《高级管理会计理论与实务》被评选为 2023 年湖南省研究生优秀教材、张艳老师《瑞幸咖啡的合法性重建之路》评选为 2023 年省级优秀教学案例。李灿老师《财务报表与企业经营分析》、张艳老师《内部控制与风险管理实务》通过湖南省优质研究生课程结项。高度重视立德树人教育与课程思政教学，刘胜辉、贺勇、王青松老师在湖南省首届研究生课程思政课堂教学大赛中荣获人文社科类三等奖。张艳、王青松老师指导的案例获得 MPAcc 优秀教学案例奖；李灿、张艳、王青松、贺勇老师指导的 MPAcc 教学案例为入库教学案例。

4、师资队伍建设：学位点十分重视师资队伍建设，高水平人才是学院发展的基础和保障。本年度，学院多次召开师资队伍建设专题会议，就师资队伍培训、师资发展稳定、博士引进等重点工作进行部署。首先，学院制定了人才培养与引进激励政策，学院对国内进行访学和博士后的老师给与经费 1 万元资助，对引进的博士根据科研成果给予 5 万元、学科带头人 10 万元封顶的一次性引进费。二是鼓励教师进行学术交流和师资培训，先后有曾建辉、水会莉、王文 10 多名教师参加财务大数据分析、智能财务、审计署审计实务培训，10 多名教师参加国内学术会议并交流论文。三是全力以赴开展师资引进工作，由院长和党委书记负责人才引进，先后联系厦门大学、南京大学、中南财经政法大学、西南财经大学、湖南大学、中南大学、东北财经大学等全国重点高校博士 10 多名，经过试讲程序后通过学校师资评

估会的高水平博士 6 名，最终签订合同引进博士 2 人。增加校内导师 3 名，校外实践导师 13 名，进一步提高了研究生导师质量。

其次，鼓励教师进行学术交流和师资培训，先后有张旻、吴静桦等 10 余位教师参加了各类学术会议、科研论文提升专题培训等活动。此外，持续开展“麓山财会论坛”系列活动，全年共计邀请近 20 名行业专家通过线上或线下的方式进行学术讲座；举办首届期刊编辑圆桌会议，邀请《管理世界》《经济研究》《经济学动态》《财经研究》等权威期刊编辑来学院为教师论文发表问诊把脉老师。

最后，教师们在教学、科研等方面取得了较高的成绩和贡献，着力于提高学校的教学质量。本年度教师申报高级职称 5 人，其中评审通过教授职称 1 人、副教授职称 3 人、引进知名专家和特聘教师 5 人。在提高学校的教学质量和学术声誉的同时还能促进学校的学科建设和师资力量增强，推动学校的科研发展和创新能力提升。

5、培养条件建设：湖南工商大学-天健会计师事务所（特殊普通合伙）湖南分所会计与我校成立会计专硕产教融合研究生联合培养基地，2023 年通过了中期检查；在中审亚太湖南分所、中审众环等基地开展了移动课堂教学活动，与新签订基地开展案例教学与案例比赛的合作。制定了会计学院 MPAcc 案例大赛制度，每年举行一次学校的 MPAcc 案例大赛，形成固定的机制，为省级和国家级案例大赛打下了良好的基础。

6、科学研究工作：学位点 2023 年积极推进有组织的科研活动，总体科研成果稳中有升。2023 年度学位点科研工作取得长足进步，高水平科研论文发表和国家级课题立项的数量分别同比增加 60%和 100%。

(1) 论文方面：学位点导师以第一作者或通讯作者发表高水平中文期刊 8 篇，外文 C 级期刊 1 篇，北大核心期刊 4 篇。

(2) 课题方面：全年纵向课题立项 21 项，包括国家自科青年基金 1 项，国家社科基金一般项目 3 项，湖南省自然科学基金面上项目 1 项，青年基金 2 项。湖南省社会科学基金一般项目 1 项，湖南省教育厅科学研究重点项目 4 项、优秀青年项目 4 项、湖南省社科评审委一般项目 3 项，研究生教学平台项目 1 项，其他纵向项目 2 项；横向课题立项 22 项，到账经费 232 余万元；国家级课题结项 2 项，另 1 项正在进行结项审查

(3) 成果方面：朱鹏和敖天平老师分别在人民出版社和中南大学出版社出版专著 1 部，吴静桦获得国家发明专利 1 项。

(4) 学术交流层面：持续开展“麓山财会论坛”系列活动，全年共计邀请近 20 名行业专家通过线上或线下的方式进行学术讲座；举办首届期刊编辑圆桌会议，邀请《管理世界》《经济研究》《经济动态》《财经研究》等权威期刊编辑来学院为教师论文发表问诊把脉老师；先后有张旻、吴静桦等 10 余位教师参加了各类学术会议、科研论文提升专题培训等活动。

7、招生与培养工作：为进一步拓宽我院研究生生源渠道，改善生源结构，提高生源质量，扩大研究生教育的影响。学院通过校内外宣讲等方式宣传学科和专业学位点的特色和优势，广泛发动、组织本院同学踊跃报考，积极吸引外校学生第一志愿报考我院。2023 年研究生招生宣传成绩显著，报考我院会计硕士研究生人数为 510 人，最后

高质量完成了2023年学院硕士研究生招生计划103人，一志愿上线率100%；2023年会计专业硕士研究生招生计划42人，一志愿上线率100%。在校研究生总数达300人，位居全校第一。2023届毕业生研究生为99人，毕业生初次就业率为96.5%，会计专硕为92%，名列全校前茅。2023年研究生招生宣传成绩显著，报考我院研究生人数为907人，其中报考会计学硕32人，专硕875人，创学院历史新高，占全校报名人数25%。

本年度研究生图书资料室和案例讨论室都已经建成投入使用在学生中反映良好，在研究生图书资料室设置后，开展了多次研究生学术沙龙活动，定期开展了研究生学术研讨。提升研究生专业能力，学科积极组织学生参加各类竞赛和社会实践。“天职杯”第八届湖南省研究生MPAcc企业案例大赛我校选派的4支研究生队伍获得大满贯奖项，获奖数量位居全省第一，其中一等奖2项、三等奖2项。张佳琪同学获得“最佳个人风采奖”，杨程茵同学获得“最有价值队员奖”，张艳、邓姣、刘建秋、龚媛静老师获得“优秀指导老师奖”。学校荣获“优秀组织奖”。研究生公开发表论文9篇，其中SSCI 2篇，CSSCI 4篇，北大核心1篇，省级刊物2篇，其中学校认定的A刊1篇，由李灿教授指导的会计学硕刘艳在《中南大学学报（社会科学版）》上发表；省级研究生创新项目立项14项。

8、学科评估建设工作方面：采取请进来和走出去的方式，聘请教指委专家讲座10余次，10月份组织申请了会计教指委AAPEQ会计专业学位教育质量认证，并顺利通过获得AAPEQ质量认证会员单位。认真组织MBA—会计信息与公司财务决策方向生宣传工作，积极参与申报会计专业博士。

9、论文质量等工作取得的成绩：为了营造学术氛围、促进学术交流，组织开展了第三届学术论文大赛，收到学术论文23篇，邀请校外知名学术专家对学生的优秀论文进行点评指导。在本学年内根据学校相关硕士学位论文评优制度，申报湖南工商大学优秀硕士学位论文2篇获奖。实行严格的答辩制度，每次答辩有1名以上校外实践专家担任评委。对于已经通过的毕业论文，通过学位点内部论文抽检、学校督导论文评审与监控，保证学位论文质量。学位论文盲审及抽检情况：2023上半年2020级会计专业硕士61名毕业生顺利毕业，论文盲审合格率达到95%，论文抽检合格率达到100%。

三、学位授权点建设存在的问题

1、硕士学位论文质量有待进一步提高。会计硕士论文整体质量符合要求，但获得省级优秀毕业论文的数量还较少，部分论文选题不够新颖，案例选取有待进一步优化。

2、培养与实践基地建设有待进一步推进。目前学位点建立的基地数量已经完全能满足专业人才培养要求，但部分基地还没有完全参与到人才培养的实践环节，要进落实和加强基地在研究生实践教学和实习实践中的作用。

3、部分校外导师对对研究生实践指导没有完全落实到位，校外导师的积极性没有完全调动起来，缺乏对校外实践导师参与研究生培养的激励与约束机制。

4、教学管理有待进一步加强，教学常规检查要经常开展，要加强导师的管理和考核。

四、下一年度建设计划

针对问题提出改进建议和下一步思路举措包括发展目标和保障

措施。2024年学位点研究生教育的基本思路为：继续扩大研究生教育规模的基础上，建立健全研究生教育基本管理制度，大力强化研究生教育内涵建设，以产教融合和实践创新两个龙头为抓手，提高研究生培养质量，建立基本完善的研究生培养管理体系，使研究生教育走上规范化管理。

1、提高生源质量，扩大招生规模

加强招生宣传力度，通过会计学院网站、本校毕业班、QQ、微信等渠道进行调剂宣传，在全国MPAcc教学管理群对其他高校尽心宣传，进一步提高生源质量。加强研究生招生报考宣传，提前发动2024年研究生招生宣传，召开2024届毕业生考研动员会，发放考研宣传信息，动员本校生源报考本校研究生。加强湖南主要生源高校的宣传，重点落实湖南财政经济学院、湖南一师范学院、长沙学院、衡阳师范学院、湖南工学院等相关生源的宣传力度。有针对性对本校优质毕业生进行报考引导，动员他们报考自己研究生，召开毕业生考研动员大会和考研报考与复习指导咨询会。认真组织MBA—会计信息与公司财务决策方向招生宣传工作，积极参与申报会计专业博士。

2、加强内涵建设、提高研究生培养质量

加强双导师队伍建设，根据学校安排遴选校内研究生导师一批，新增校外实践导师13人，使得校外实践导师达到80人左右。扩大研究生实习基地，新增1个校外研究生实习基地。加强课程教学团队与课程建设，建立《高级财务会计理论与实务》、《高级财务管理理论与实务》、《高级管理会计理论与实务》、《审计学理论与实务》四门主干核心课程的省级优秀教学团队。每门课程教师参与2次全国MPAcc教学指导委员会的课程培训。加强案例库建设，要求每门研究生专业课程任课教师撰写一个研究生教学案例，初步形成自己的案例

库,并不断在以后的教学年度充实案例库内容,发挥案例教学的作用。2024 年加强案例教学,鼓励学生参加校级 MPAcc 案例比赛和辩论赛,选拔优秀学生和团队参加湖南省和全国 MPAcc 案例大赛。

3、加强学科建设,做大做强会计硕士研究生教育,积极推进会计专业博士研究生教育立项单位建设

学位点立足校内研究平台,依托校外联合与实习实践基地,凝练商科特色,建成重要的应用型高级会计专门人才培养基地,并且目前会计学博士点已经为湖南省立项建设单位,并在全力投入建设,力争 2024 有所突破。